

복리후생 관리 내규

제정 2025.02.05.

제1장 총칙

제1조(목적) 이 내규는 경상북도체육회(이하 “체육회”라 한다)의 임·직원의 보건 관리, 복리후생 및 건전한 체육활동에 관한 사항을 정함을 목적으로 한다.

제2장 건강진단

제2조(건강진단) ① 임·직원 중 국가건강검진 대상자는 연 1회 일반 건강진단을 실시하여야 한다.

② 제1항의 규정에 의한 건강진단을 의무적으로 전 직원이 받아야 하며, 건강진단 해당년도의 3월부터 11월 사이에 실시함을 원칙으로 하되 필요할 경우 진단 기간을 조정할 수 있다.

제3조(정밀검사) ① 검진결과 정밀한 검사가 필요하다고 인정되는 직원에 대하여는 정밀검사를 실시한다.

② 제1항의 정밀검사결과 건강에 이상이 있는 직원에 대하여는 적절한 치료를 지도하여야 한다.

제3장 직장운동동호회

제4조(목적) 체육회 직원의 건강을 도모하고 건전한 체육활동을 권장하기 위한 직장운동 동호회(이하 “동호회”라 한다.)를 둘 수 있다.

제5조(대상) 동호회 가입대상은 체육회 재직 중 인 전 직원으로 한다.

제6조(조직 및 운영) ① 자율적인 동호회 운영을 위해 동호회 별로 운영자를 각각 지명하고, 별지 제1호 서식을 담당부서로 제출하여야 한다.

② 체육회 직원은 희망 동호회 운영자에게 정한 기일 내에 별지 제2호 서식에 따라 가입신청서를 제출하여야 한다.

③ 동호회별 운영자는 별지 제3호 서식에 따라 동호회 회원명부를 관리하고, 별지 제4호 서식에 따라 동호회 운영 결과보고서를 상·하반기별로 담당부서에 제출하여야 한다.

④ 동호회는 희망에 따라 정하되 5명 이상으로 한다.

⑤ 체육회 동호회별로 운동 장소를 자체적으로 확보하여 운영한다.

⑥ 직원은 필요 시 동호회를 교체할 수 있다. 단 교체 시에는 운영자에게 통보하여야 한다.

제7조(지원 사항) ① 체육회는 체육회 직원에 한하여 동호회의 활성화를 위해 예산의 범위 내에서 동호회 지원비 및 물품을 지급할 수 있다.

② 체육회는 필요한 경우 타 기관과의 대회 교류 또는 행사 참가 시 예산범위 내에서 최소경비를 지원할 수 있다.

제8조(제한사항) 운동에 필요한 경기용구 및 개인용구는 개인부담으로 한다.

제4장 맞춤형 복지제도

제9조(목적) 체육회 직원의 맞춤형 복지제도에 관한 기본적인 사항을 정함으로써 직원의 다양한 복지수요를 효과적으로 충족시키고 직원의 근로의욕 증진을 목적으로 한다.

제10조(정의) 맞춤형 복지제도에서 사용하는 용어의 정의는 다음과 같다

1. “맞춤형 복지제도”라 함은 사전에 설계되어 제공되는 복지혜택 중 에서 직원 본인

의 선호와 필요에 따라 개별적으로 부여된 복지포인트를 사용하여 자신에게 적합한 복지혜택을 선택하는 제도를 말한다.

2. “기본항목”이라 함은 맞춤형 복지제도에 의한 복지혜택 중에서 체육회 직원의 복지 정책적 필요에 의하여 직원에게 의무적으로 선택하도록 설계·운영되는 복지항목을 말한다.

3. “자율항목”이라 함은 맞춤형 복지제도에 의한 복지혜택 중에서 체육회 직원이 자율적으로 선택할 수 있도록 설계·운영되는 복지항목을 말한다.

4. “복지포인트”라 함은 맞춤형 복지제도의 설계·운영에 사용되는 계산단위를 말하며, 복지포인트 1점은 1,000원에 상당하는 것으로 한다.

제11조(적용대상) 이 제도의 적용대상 범위는 체육회 상근임원, 일반직으로 한다.

제12조(맞춤형 복지제도의 항목) 맞춤형 복지제도에 의한 복지혜택은 기본항목과 자율항목으로 구성하고, 기본항목은 건강검진비로 한하고, 자율항목은 여가활용·가정친화 등에 관한 항목으로 구성한다.

제13조(복지포인트 사용한도) 복지항목별로 복지포인트의 사용한도를 설정할 수 있으며, 복지포인트에 상당하는 금액은 체육회 예산 범위 안에서 지원할 수 있다.

제14조(복지포인트 부여 및 관리) ① 복지포인트는 연도별로 부여한다.

② 복지포인트는 당해 연도 내에 사용하여야 하며, 사용 후 남은 복지포인트는 다음 연도로 이월하거나 금전으로 청구하지 못한다.

③ 연도 중 신규채용·복직 등으로 인하여 복지포인트를 새로이 부여하는 때에는 그 사유가 발생한 달의 1일을 기준으로 월 단위로 계산한다.

④ 해임·정직·휴직 등의 사유가 발생하였을 때의 복지포인트는 그 사유가 발생한 달의 말일을 기준으로 월 단위로 계산한다.

부 칙(2025. 02. 05.)

이 내규는 회장의 승인을 받은 날부터 시행한다.

(별지 제1호서식)

운동동호회 운영신청서

구 분	내 용	비 고
○ 운영종목		
○ 구성일자		
○ 운영장소		
○ 주요 운영계획		

20

○ 회 장 (서명)

○ 총 무 (서명)

가입신청서

○ 소속 :

○ 성명 :

○ 종 목 명 :

상기인은 관련 제 규정을 준수하여 상기 동호회 회원으로
가입을 신청함.

20 년 월 일

성명 (인)

동호회 회원 명부

○ 종 목 명 :

○ 제출자 : 동호회장 (인), 총 무 (인)

연번	성명	부서명
1		
2		
3		
4		
5		
6		
7		
8		
9		
10		

(별지 제4호서식)

운영 결과 보고서

동호회명			보고일	
회원수	명		참가인원 (참석율)	
회원명단	연 번	성 명	연 번	성 명
운영결과				
요청사항				
보고자	총 무 (인)	확인자	동호회장 (인)	